

Développer des équipes de direction

Cet enseignement concerne spécifiquement le développement d'équipes de leadership et suppose que les dirigeants ont adhéré aux principes énoncés dans « Serviteur Leadership ».

Points pertinents du « Leadership serviteur »

Appelé à servir

Les dirigeants et les équipes dirigeantes sont appelés à servir le peuple de Dieu, et non à le gouverner.:

Jésus les rassembla et leur dit : « Vous savez que ceux qui sont considérés comme les chefs des païens les dominent, et que leurs hauts fonctionnaires exercent leur autorité sur eux. Il n'en va pas de même pour vous. Mais que celui qui veut devenir grand parmi vous soit ton serviteur, et celui qui veut être le premier doit être l'esclave de tous. (Mc 10:42-44 VNI)

Montrer l'exemple

La direction du Royaume ne dépend pas de l'autorité et du devoir mais de la vision, de l'inspiration, de la responsabilisation et de l'amour.:

“Soyez les berger du troupeau de Dieu qui est sous votre garde, en servant comme surveillants, non pas parce que vous le devez, mais parce que vous le souhaitez, comme Dieu veut que vous le soyez ; pas avide d'argent, mais désireux de servir ; ne pas dominer sur ceux qui vous sont confiés, mais **être des exemples pour le troupeau**. Et lorsque le Grand Berger apparaîtra, vous recevrez la couronne de gloire qui ne se fanera jamais.” (1Pé 5:2-4 VNI)

“Suivez mon exemple, comme je suis l'exemple du Christ.” (1Co 11:1 VNI)

Nous voyons ici que le caractère d'un leader est crucial, et pas seulement sa capacité à accomplir une tâche. Dans le Royaume, *l'exemple* est la qualité la plus importante. Si la personne ne vit pas ce qu'elle dit aux autres de faire, elle n'est pas apte au leadership. Les dirigeants doivent montrer l'exemple.

Pour atteindre un objectif

Les dirigeants servent les membres en les aidant à atteindre un objectif qui leur tient à cœur.

Même si nos dirigeants sont d'accord avec les principes du leadership serviteur, il n'en demeure pas moins qu'ils ont tendance à être volontaires, déterminés, ambitieux et parfois impitoyables. C'est pour cette raison que les équipes dirigeantes ne fonctionnent correctement que lorsqu'elles reconnaissent qu'il existe un objectif valable qui ne peut être atteint que grâce à un effort commun et organisé.

Motivation par la visualisation

Le service de leadership implique d'expliquer clairement la raison pour laquelle la tâche est accomplie et de visualiser les membres de l'équipe/de l'église afin qu'ils accordent volontairement une priorité suffisante aux activités requises. Le leadership serviteur n'inclut pas le fait de contraindre les membres à faire ce qu'ils ne veulent pas faire.

Porter le problème à Jésus

Si les gens ne sont pas disposés à participer comme le souhaite le leader, alors celui-ci doit retourner vers Jésus avec le problème. Soit l'objectif du leader, soit son timing est erroné, soit il n'a pas réussi à partager suffisamment clairement la vision de l'objectif, soit la personne n'est pas appropriée pour l'équipe.

Je pense que nous voyons cela avec la Transfiguration (Matt 17). Jésus avait du mal à communiquer avec ses disciples. Il essayait de leur faire comprendre qu'il était vraiment le Fils de Dieu et était satisfait de la réponse de Pierre.:

"Selon vous, pour qui je suis ? » Simon Pierre répondit : « Tu es le Messie, le Fils du Dieu vivant. » Jésus répondit : « Bienheureux es-tu, Simon, fils de Jonas, car cela ne t'a pas été révélé par la chair et le sang, mais par mon Père qui est aux cieux. (Mat 16:15-17)

Sur cette base, Il a ensuite essayé de leur parler de la croix, mais ils n'ont pas voulu écouter.:

À partir de ce moment-là, Jésus commença à expliquer à ses disciples qu'il devait aller à Jérusalem et souffrir beaucoup de choses de la part des anciens, des principaux sacrificeurs et des docteurs de la loi, et qu'il devait être tué et être condamné le troisième jour. ressuscité. Pierre le prit à part et commença à le réprimander. "Jamais, Seigneur!" il a dit. "Cela ne vous arrivera jamais!" Jésus se tourna et dit à Pierre : « Passe derrière moi, Satan ! Vous êtes une pierre d'achoppement pour moi ; vous n'avez pas à l'esprit les préoccupations de Dieu, mais simplement les préoccupations humaines. (Mat 16:21-23)

Jésus avait un problème. Ses disciples n'accepteraient pas ce que Jésus disait. Même Pierre, qui disait croire que Jésus était le Fils de Dieu, refusait d'écouter ce que Jésus essayait de lui dire. Jésus a porté ce problème devant le Père qui a dit : « OK. Je vais discuter avec eux. » C'est ce qui s'est passé:

Une nuée brillante les couvrit, et une voix venant de la nuée dit : « Celui-ci est mon Fils que j'aime ; avec lui, je suis très content. **Ecoute le!**" (Mat 17:5)

C'est notre seul recours si les gens ne comprennent pas ce que nous essayons de dire. Nous leur lançons notre appel, et nous devons ensuite laisser à Dieu le soin de parler dans leur cœur. En attendant, nous devons continuer d'essayer de montrer l'exemple.

Former une équipe de direction au sein d'une église

La question fondamentale lors de la formation d'une équipe de direction au sein d'une église est la suivante : "Essayons-nous de former des serviteurs pour soutenir les activités de l'église, ou des dirigeants qui sont censés entendre et obéir à Jésus ?"

Si vous recherchez des serviteurs pour soutenir les activités de l'église, vous rechercherez

- Des gens qui sont d'accord avec toi
- Des gens dociles qui ont tendance à ne pas discuter
- Des personnes possédant les compétences appropriées
- Des gens que les autres respecteront et obéiront

Si vous recherchez des dirigeants du Royaume, vous cherchez

- Des gens passionnés par le Christ
- Des gens qui entendent Dieu par eux-mêmes
- Les gens qui remettent en question ce qui est dit et fait
- Les gens qui prennent des risques
- Des gens qui ne se laissent pas influencer par ce que les autres pensent d'eux
- Des personnes avec un sens croissant de leur propre vocation
- Des personnes dont la passion, la concentration et l'orientation sont compatibles mais différentes des nôtres

Rassembler et promouvoir les dirigeants du Royaume au sein d'une église constitue souvent un véritable défi pour les dirigeants existants – un défi que peu de dirigeants sont prêts à relever. En conséquence, les équipes de direction de l'église ont tendance à être des équipes de gestion, au service du leader principal et du programme de l'église.

Former une équipe de direction dans toutes les églises

La question fondamentale lors de la formation d'une équipe de direction entre églises est : « À quoi ça sert ? Voici quelques raisons pour lesquelles les dirigeants d'églises se réunissent :

- Jésus a prié pour notre unité en Jean 17
- Il y a un projet commun dans lequel ils sont impliqués
- Ils veulent apprendre des autres églises
- Les dirigeants sont seuls et veulent la compagnie ou le soutien d'autres dirigeants.
- Ils veulent faire partie de quelque chose de plus grand (prestige)
- Ils veulent influencer d'autres églises
- Ils veulent construire un « royaume » d'Églises liées

Quelle qu'en soit la raison, elle doit être enracinée dans le Royaume avec Jésus comme tête. "Cela semblait être une bonne chose à faire" n'est pas suffisant. À quoi sert un « atelier de discussion » qui n'aboutit à rien ?

Une véritable coopération entre les dirigeants de l'Église est souvent difficile à réaliser. Le problème est qu'ils sont tous des leaders et qu'ils n'ont pas l'habitude d'être dirigés. Une coopération utile entre dirigeants ne se produit que lorsqu'ils reconnaissent qu'un objectif qui leur tient à cœur ne peut être atteint qu'ensemble.

Faire fonctionner une équipe

La tâche de diriger une équipe de direction consiste fondamentalement à identifier un objectif commun et à envisager l'équipe de manière à ce qu'elle subjugue volontairement ses propres priorités au nom de cet objectif plus vaste.

Un bon point de départ est simplement d'encourager les dirigeants à partager leur expérience les uns avec les autres dans le but accepté de s'influencer mutuellement pour façonner l'orientation de l'Église

et sa mission. L'objectif n'est pas l'uniformité, mais une diversité plus forte et plus efficace. Là où il y a un engagement à partager, à écouter et à apprendre, les équipes peuvent très bien travailler et devenir très ouvertes à la direction du Saint-Esprit.

Identifiez les dons de Jésus envers les gens

Pour qu'une équipe de direction fonctionne efficacement, il doit y avoir une reconnaissance et une célébration des différentes qualités et caractères apportés par chaque membre. Nous devons être clairs sur le fait que notre unité n'est pas dans l'uniformité mais en Christ. Nous ne sommes pas tous des mains ou des pieds, nous sommes tous des membres différents du Corps du Christ. Il est donc utile d'examiner les différentes listes de dons mentionnés dans le Nouveau Testament et d'essayer d'identifier les dons de chacun (Rom. 12, 1 Cor 12, Éph 4). Ces listes sont clairement illustratives plutôt qu'exhaustives. Les gens peuvent avoir des dons qui ne sont pas répertoriés dans ces passages ou qui sont mieux décrits d'une autre manière. Le fait est qu'ils doivent être reconnus, célébrés, encouragés et valorisés.

Tenus ensemble par l'amour

Le premier et le plus grand commandement que Jésus nous a donné est de nous aimer les uns les autres. Selon Paul dans Éphésiens 4:16, le but des dons de leadership de Jésus est de permettre « au corps tout entier, uni et maintenu ensemble par chaque ligament de soutien, de croître et de se construire dans l'amour, à mesure que chaque partie accomplit son œuvre ».

L'amour n'est nulle part plus important que dans une équipe de direction. Si l'équipe dirigeante ne peut pas donner un exemple d'amour, alors autant abandonner et rentrer chez nous ! Pensez-vous que Jésus est impressionné par « Nous avons très bien dirigé dans toutes sortes de manières ; mais nous n'avons jamais réussi à nous aimer les uns les autres » ?

L'amour nécessite ouverture et honnêteté. Les dirigeants peuvent trouver cela difficile s'ils sont habitués à essayer de projeter une image impressionnante. Nous constatons que ce problème est récurrent tout au long du Nouveau Testament. Ce n'est que si nous marchons dans la lumière les uns avec les autres que nous pourrons véritablement vivre une communion amoureuse. (1 Jn 1:7).

Véritable amitié

L'appel à s'aimer les uns les autres ne peut pas être aseptisé en disant qu'il s'agit d'un appel à agir de manière aimante. Nous sommes appelés à une profonde unité dans l'amour, à l'amour fraternel, à porter les fardeaux les uns des autres. Regardez la façon dont Paul décrit cet amour dans 1 Cor 13:

" L'amour est patient, l'amour est bon. Il n'envie pas, il ne se vante pas, il n'est pas fier. Il ne déshonneure pas les autres, il n'est pas égoïste, il ne se met pas facilement en colère, il ne garde aucune trace des torts. L'amour ne se réjouit pas du mal mais se réjouit de la vérité. Il protège toujours, fait toujours confiance, espère toujours, persévère toujours.

Ce n'est pas seulement destiné aux couples qui se marient ! Il est également censé décrire les équipes de direction. Cela nécessite une véritable amitié et pas seulement des relations de travail. Il est

totalement irréaliste de supposer qu'un tel amour puisse exister là où la seule interaction concerne l'administration de l'Église. Les équipes de direction constituent une « famille artificielle » dans le sens où les personnes sont réunies pour des raisons de leadership plutôt que d'amitié naturelle. Mais cela n'excuse pas l'amitié de l'équipe. Si l'équipe croit vraiment que sa première vocation est de donner l'exemple en matière d'amour les uns pour les autres, avant de pouvoir diriger d'une autre manière significative, alors former des amitiés de confiance et d'acceptation sera une première priorité.

Partager ouvertement sur nous-mêmes et écouter attentivement ce que les autres nous disent au sein de l'équipe de direction est la façon dont l'amour s'établit.

Pots d'argile

L'une des façons les plus déroutantes de Dieu est peut-être de cacher délibérément sa présence chez des personnes peu impressionnantes.:

Mais nous avons ce trésor dans des jarres d'argile pour montrer que cette puissance surpassante vient de Dieu et non de nous. Nous sommes pressés de toutes parts, mais pas écrasés ; perplexe, mais pas désespéré ; persécuté, mais pas abandonné; abattu, mais pas détruit. Nous portons toujours dans notre corps la mort de Jésus, afin que la vie de Jésus se révèle aussi dans notre corps. (2 Cor 4:7-10)

Ici, Paul semble penser à sa vulnérabilité aux troubles oppressifs tels que les nombreuses accusations injustes auxquelles il a été confronté, les passages à tabac et les circonstances difficiles qu'il a endurées. Cela semble incompatible avec l'Évangile du Royaume annonçant Jésus comme le roi actuel qui avait vaincu et humilié Satan. C'est comme si notre expérience trahissait le vide de notre message évangélique. Mais c'est ainsi que Dieu veut que ce soit ! L'Évangile est puissant parce que Dieu est derrière lui, et non parce que les chrétiens mènent une vie sans problèmes.

Plus loin dans cette lettre, Paul nous parle d'une autre façon dont il n'était pas impressionnant:

C'est pourquoi, pour m'empêcher de devenir vaniteux, on m'a mis une écharde dans la chair, un messager de Satan, pour me tourmenter. Trois fois, j'ai supplié le Seigneur de me l'enlever. Mais il me dit : « Ma grâce te suffit, car ma puissance s'accomplit dans la faiblesse. » C'est pourquoi je me vanterai d'autant plus volontiers de mes faiblesses, afin que la puissance du Christ repose sur moi. (2 Cor 12:7-9)

Ce problème qui tourmentait Paul était de l'empêcher de devenir vaniteux, donc je suppose que c'était quelque chose qui l'humiliait ; "ma puissance s'accomplit dans la faiblesse". Peut-être était-ce une tentation obsessionnelle ou une faiblesse à laquelle il a succombé. Quoi qu'il en soit, Dieu, dans sa sagesse, a permis que cela continue, même si, humainement parlant, cela a affaibli le témoignage de Paul. Paul en avait honte mais Dieu y voyait une protection contre la vanité.

Nous devons accepter et célébrer le fait que Dieu se plaît à cacher son trésor dans des pots d'argile. Nous n'avons pas besoin de prétendre à Dieu ou à quelqu'un d'autre que nous sommes meilleurs que nous ne le sommes. Nous sommes objets de sa grâce ainsi que de son amour. Même si nous nous efforçons de ressembler davantage à Christ, Dieu se contente parfaitement d'agir sur nos défauts de

caractère. Nous devons donc aussi nous accepter les uns les autres tels que nous sommes, car le Christ nous a acceptés tels que nous sommes (Eph. 4:32).

S'écouter les uns les autres

Nombres 22:21-34 nous raconte l'histoire amusante de Balaam et de son âne qui parle. C'est très instructif pour les dirigeants:

"Balaam se leva le matin, sella son âne et partit avec les fonctionnaires moabites."

Balaam (comme beaucoup de dirigeants) avait fixé sa mission dans sa tête et il n'allait pas se laisser distraire.:

" Mais Dieu était très en colère quand il partit, et l'ange du Seigneur se tenait sur le chemin pour s'opposer à lui. Balaam était monté sur son âne, et ses deux serviteurs étaient avec lui. Lorsque l'âne vit l'ange du Seigneur debout dans le chemin, l'épée dégainée à la main, il quitta le chemin pour se transformer en champ. Balaam le frappa pour le remettre sur le chemin.

Balaam était si sûr de l'endroit où il allait qu'il a oublié d'écouter ou de chercher la direction de Dieu. Même si son âne pouvait voir l'ange, Balaam ne le pouvait pas ! Balaam (comme de nombreux dirigeants) supposait que tout ce qui entravait sa progression avait tort et qu'il fallait le corriger.

Dieu a été patient et miséricordieux envers Balaam et lui a donné de multiples occasions de reconnaître que Dieu essayait de lui parler.:

"Alors l'ange du Seigneur se tenait dans un chemin étroit à travers les vignes, avec des murs des deux côtés. Quand l'âne vit l'ange du Seigneur, il se pressa contre le mur, écrasant le pied de Balaam contre lui. Alors il frappa l'âne. Encore une fois. Alors l'ange du Seigneur s'avança et se tint dans un endroit étroit où il n'y avait pas de place pour se tourner, ni à droite ni à gauche. Lorsque l'âne aperçut l'ange du Seigneur, il se coucha sous Balaam, et il était en colère et l'a battu avec son bâton.

Mais Balaam poursuivit ses propres projets, ignorant le comportement inhabituel de son fidèle âne. Parce que Balaam ne voulait pas écouter les « incitations de l'Esprit », Dieu a parlé haut et fort à travers l'âne.:

" Alors l'Éternel ouvrit la gueule de l'âne, et il dit à Balaam : " Qu'est-ce que je t'ai fait pour que tu me blettes ces trois fois ? "

Mais comme c'était seulement son âne qui parlait, et non un « homme de Dieu » tout aussi grand, Balaam a rejeté le discours de l'âne comme étant stupide.:

" Balaam répondit à l'âne : " Tu m'as ridiculisé ! Si seulement j'avais une épée à la main, je te tuerais tout de suite. " "

Nous devons tous être prêts à écouter les ânes ! Même si quelqu'un nous semble insignifiant, Dieu essaie peut-être de nous parler à travers lui ! Nous devons toujours être à l'écoute de Dieu, peu importe qui ou comment il choisit de parler.:

" L'âne dit à Balaam : " Ne suis-je pas ton propre âne, que tu as toujours monté jusqu'à ce jour ? Ai-je l'habitude de te faire cela ? «Non», dit-il.

Heureusement pour Balaam, Dieu a été suffisamment persévérant pour vaincre la stupidité de Balaam.:

"Alors l'Eternel ouvrit les yeux de Balaam, et il vit l'ange de l'Eternel debout sur le chemin, l'épée dégainée. Alors il s'inclina profondément et tomba face contre terre."

Quel genre de leader voulez-vous être ? Un leader dangereux et stupide comme Balaam qui n'écouterait pas quand Dieu parlait à travers son âne ? Ou serez-vous quelqu'un qui écoute vraiment les autres, peu importe qui ils sont ? Êtes-vous prêt à entendre Dieu parler à travers les enfants ? des incroyants ? pécheurs ? des gens avec qui vous n'êtes pas d'accord ? des gens que tu n'aimes pas beaucoup ? Selon vous, des gens ont une mauvaise théologie ou vivent un mauvais exemple ?

Il ne s'agit pas de savoir si *ils* sont assez dignes pour vous parler, mais si *vous* êtes-vous assez humble pour laisser Dieu vous parler comme il veut ? Vous souciez-vous suffisamment du Royaume de Dieu pour continuer à écouter sa petite voix même après avoir commencé votre voyage ? Les dirigeants doivent apprendre à écouter!

Planifier une réunion de l'équipe de direction

Les réunions de l'équipe de direction, comme toutes les réunions, doivent en valoir la peine. Les gens doivent prendre du temps pour eux et se rendre au lieu de rendez-vous, ce qui peut être très gênant. Et pourtant, il y a un fléau de réunions sans valeur dans l'Église mondiale ! C'est ce qu'on appelle une réunionite et c'est plus douloureux que l'appendicite. Une personne a défini les réunions de dirigeants comme une salle remplie de gens attendant de rentrer chez eux ! Une fois, j'ai arrêté un service religieux du dimanche parce que c'était une perte de temps – et j'aurais aimé le faire plus souvent.

Si vous n'avez pas hâte de vous rencontrer, alors probablement personne d'autre ne l'est non plus, alors faites quelque chose. Soit trouvez un objectif significatif, soit arrêtez les réunions.

Alors, comment planifier une réunion de dirigeants significative ? Eh bien, énumérons quelques objectifs significatifs:

- Explorer et convenir du but de l'équipe
- Convenir des paramètres de l'équipe:
 - Des relations significatives
 - Honnêteté, acceptation, écoute, apprentissage
 - Arrêtez les "harengs rouges" avant qu'ils ne s'échappent
 - Écouter et obéir à Jésus
 - Développer et promouvoir la diversité
 - Libération du ministère
- Apprendre du ministère existant et l'améliorer
- Arrêter ou modifier un ministère inefficace
- Développer de nouveaux domaines de ministère

- Se soutenir mutuellement là où l'aide est nécessaire
- Partager des histoires de Dieu et se motiver mutuellement à continuer à rechercher Dieu
- Explorer les domaines d'enseignement qui pourraient vraiment aider l'Église
- Discutez des croyances populaires ou des enseignements considérés comme inutiles pour l'Église.
- Partager ce que Jésus dit à chaque membre de l'équipe
- Planification d'implanter des églises et de libérer le ministère de leadership

Il devrait y en avoir suffisamment pour vous aider à planifier des réunions vraiment intéressantes. Mais à moins que vous ne planifiez les réunions, elles risquent d'être frustrantes et infructueuses.!

Voici quelques conseils pour réduire les risques d'une réunion frustrante et infructueuse:

- Assurez-vous que tout le monde connaît la date, l'heure et le lieu bien avant le jour de la réunion.
- Assurez-vous que tout le monde connaît le but de la réunion bien avant le jour de la réunion.
- Commencez à l'heure.
- Nommez un bon président – pas nécessairement le leader principal.
- Ne perdez pas de temps en formalités, comme la lecture et l'approbation des rapports et des procès-verbaux. Ils doivent être distribués et lus à l'avance et seules les "questions soulevées" doivent être évoquées lors de la réunion.
- Évitez de faire des affaires pendant la réunion qui peuvent tout aussi bien être faites avec moins de personnes en dehors de la réunion.
- Empêchez les « harengs rouges » de s'enfuir. Ne laissez pas les questions secondaires détourner la conversation du point principal considéré. C'est d'abord la responsabilité du président, mais chacun doit partager cette responsabilité.
- Assurez-vous que les décisions sont prises clairement, enregistrées avec précision et que la responsabilité des actions est déléguée efficacement. Les décisions prises sans suite sont la principale cause de frustration et de perte de temps.
- Si la réunion doit comporter une partie sociale, faites-la à la fin et permettez aux gens de partir s'ils en ont besoin.

Certaines choses à penser

Quel genre de personnes aimeriez-vous avoir dans votre équipe de direction idéale ?

Avec qui savez-vous que vous aimeriez partager le leadership ?

Qu'aimeriez-vous faire lors de vos cinq premières réunions idéales d'équipe de direction ?

En binôme, découvrez les manières significatives dont l'autre personne a grandi en tant que disciple de Jésus.

Découvrez avec eux comment vous pouvez bénéficier de leur expérience.

Quelles mesures pouvez-vous prendre pour améliorer votre expérience de réunion avec votre équipe de direction ?